

PRINCIPI, MISSION E VISIONE AZIENDALE

La Direzione Generale della GAMS, ha deciso che l'attività dell'Azienda si svolga in conformità alla norma UNI EN ISO 9001, al Codice CAC/RCP 1-1969, alle leggi cogenti relative al proprio settore di competenza (settore alimentare), alla UNI EN ISO 45001 e a tutte le leggi con impatto sulla salute e sicurezza dei lavoratori (es. D. Lgs 81/2008, ecc.) e sul rispetto delle normative ambientali, al fine di garantire la qualità dei prodotti / servizi offerti e raggiungere la soddisfazione dei propri Clienti, sia interni che esterni; in particolare per i propri collaboratori si vuole assicurare la massima attenzione sia agli aspetti igienico-sanitari che di salubrità degli ambienti di lavoro che di sicurezza sul luogo di lavoro.

Per raggiungere questo **obiettivo di miglioramento continuo delle prestazioni** viene analizzato il contesto interno ed esterno di riferimento ed analizzate le richieste delle parti interessate, in particolare **coinvolgendo i fornitori** con impatto sul prodotto / servizio erogato, utilizzando con continuità l'approccio metodologico del pensiero basato sul **rischio** (Risk Based Thinking) e tenendo in considerazione con sistematicità i principi del "**lesson learned**".

All'interno della GAMS, sono state definite specifiche politiche di **responsabilità sociale** di impresa che includano come minimo, una **politica anticorruzione**, una politica sociale e volta ad assicurare il rispetto dei lavoratori (principio **anti-slavery**), un **regolamento interno** per i dipendenti e una politica etica e di comunicazione di eventuali problematiche che possano pregiudicare e compromettere lo sviluppo aziendale (anche nel rispetto dei principi del "whistle-blowing").

Per GAMS il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale è alla base dei rapporti di lavoro. Gams rifiuta ogni uso consapevole del lavoro forzato e obbligatorio, così come ogni forma di schiavitù moderna e di traffico di esseri umani. Il lavoro minorile è proibito e deve essere rispettata l'età minima per l'ammissione al lavoro secondo le leggi vigenti e cogenti. GAMS garantisce che i dipendenti di età inferiore ai 18 anni non facciano straordinari o turni di notte e siano protetti da condizioni di lavoro che possono nuocere alla loro salute, sicurezza, moralità o sviluppo.

GAMS rifiuta ogni forma di discriminazione e di molestia promuovendo un ambiente sociale che favorisca il rispetto dell'individuo.

La retribuzione ed i benefits riconosciuti ai dipendenti per una normale settimana lavorativa corrispondono almeno al minimo garantito e legalmente valido.

Anche il rispetto dell'**ambiente** e della **sicurezza** dei lavoratori è uno dei principi fondamentali osservati per garantire non soltanto la salubrità e l'incolumità del personale aziendale ma per assicurare uno sviluppo aziendale che possa preservare la sostenibilità dell'ambiente nel quale l'azienda opera. L'attuazione dei principi della Sicurezza e dell'Ambiente deve essere garantita attraverso il costante investimento nella formazione delle risorse e il miglioramento continuo delle prestazioni e dell'affidabilità dei processi sempre nel pieno rispetto delle leggi vigenti e cogenti. Al fine di attuare metodologie ecologicamente e socialmente sostenibili, GAMS si impegna a lavorare scegliendo prodotti e processi a minor impatto ambientale con l'attenzione alla progettazione di processi produttivi che pongano il rispetto ambientale e la salute/sicurezza dei lavoratori quali elementi centrali su cui fondare lo sviluppo industriale. L'uso efficiente dell'energia, dell'acqua e delle materie prime, l'uso di risorse rinnovabili e la riduzione al minimo dei danni all'ambiente e alla salute sono presi in considerazione nelle varie fasi dell'attività. GAMS adotta specifiche modalità per assicurare una corretta gestione dei rifiuti (favorendo quelli che possono essere differenziati e/o riciclati), dello smaltimento sicuro ed ecologico dei rifiuti residui, delle sostanze chimiche e delle acque reflue.

Al fine di perseguire il raggiungimento degli obiettivi indicati nella presente Politica, la Direzione Generale si impegna in prima persona a:

- sostenere e divulgare la Politica ad ogni livello Aziendale;
- nominare un membro del suo staff quale responsabile della gestione dei sistemi organizzativi aziendali riportandone i riferimenti all'interno dell'organigramma affinché questa nomina sia conosciuta e condivisa dal personale aziendale;
- garantire la disponibilità di risorse umane, materiali ed i mezzi finanziari che eventualmente si rendessero necessari al perseguimento degli obiettivi prefissati;
- monitorare costantemente l'andamento del Sistema di Gestione della Qualità / HACCP / Sicurezza (che sono oggetto di specifica certificazione);
- monitorare la soddisfazione del Cliente, sia interno che esterno;
- favorire la partecipazione e consultazione del personale a tutti i livelli anche predisponendo specifica documentazione utilizzabile dal personale per effettuare qualsiasi richiesta di miglioramento o segnalare qualsiasi situazione anomala; il personale deve infatti essere consapevole dell'importanza del proprio ruolo nella gestione del miglioramento sugli aspetti qualitativi, igienico – sanitari sul prodotto e sulle condizioni legate alla propria salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Convinta che quella della qualità e del miglioramento continuo sia l'unica strada da seguire data la costante evoluzione del mercato, la Direzione Generale ritiene infatti indispensabile il contributo personale di ognuno.

Il successo richiede la partecipazione convinta, la capacità professionale ed il contributo di tutto il personale indistintamente che viene coinvolto con continuità condividendo obiettivi, risultati e progetti di miglioramento.

Nella definizione delle linee strategiche di lungo periodo che dovranno caratterizzare le attività della GAMS nell'applicazione del Sistema Qualità / HACCP / Sicurezza, la Direzione Generale si pone come obiettivi principali, che dovranno essere sempre perseguiti ed elaborati i seguenti propositi:

- il raggiungimento della soddisfazione dei propri Clienti;
- la garanzia e la sicurezza continua della qualità dei prodotti / servizi offerti;
- il miglioramento della propria immagine sul mercato;
- il miglioramento delle condizioni di lavoro per i dipendenti in termini di salute e sicurezza;
- il rispetto costante degli adempimenti legislativi.